



ANTI-KORUPCIJSKI AKCIJSKI PLAN ZA RAZDOBLJE 2019.-2020.

Zagreb, srpanj 2019. godine

UVOD

„Korupcija je, u najširem smislu, svaki oblik zloupotrebe ovlasti radi osobne ili skupne koristi, bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru“ (Ministarstvo pravosuđa). Činom antikorupcije krši se moral i pravne norme i povrjeđuju se temelji vladavine prava.

Prema definiciji Ministarstva pravosuđa korumpiranom osobom se smatra:

- svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada zanemari opći interes koji je dužna štiti obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene,
- građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili propuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine.

Najčešći oblici korupcije su podmićivanje, pronevjera, sukob interesa, pristranost i iznuđivanje.

Korupcija je društveno neprihvatljiva pojava koja izravno ugrožava ljudska prava, moral i stabilnost i gospodarski rast države. Preventivno korupcijsko djelovanje započinje uočavanjem slabosti i nepravilnosti u organizacijskoj strukturi poslovanja, te slabo uređenog zakonodavnog regulatornog okvira, kao i internih regulatornih okvira. Primjena preventivnih antikorupcijskih mehanizama podrazumijeva organizaciju sustava prema principima dobrog upravljanja s naglaskom na odgovornost, učinkovitost, transparentnost, otvorenost, uključenost i pravičnost.

Republika Hrvatska je 2015. godine donijela Strategiju suzbijanja korupcije za razdoblje od 2015. do 2020. godine, kako bi se aktivno radilo na prevenciji i uklanjanju korupcije. Također je u svibnju 2015. godine Vlada RH donijela Odluku o donošenju Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje 2019.-2020. godine (NN 48/19), prema kojem se donosi Antikorupcijski akcijski plan za razdoblje 2019.-2020. godine HŽ Carga.

ANTIKORUPCIJSKI AKCIJSKI PLAN 2019.-2020. GODINE

Cilj 1. Povećanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti rada trgovačkih društava u većinskom državnom vlasništvu

Mjera 1.1 Intenziviranje unutarnjih i vanjskih nadzora poslovanja trgovačkih društava u većinskom državnom vlasništvu i uspostavljanje transparentnih kriterija procjene efikasnosti poslovanja

Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Nositelj provedbe
1.1.1	Redovno izvještavanje prema Zakonu o računovodstvu, Zakonu o trgovačkim društvima i ostalim relevantnim zakonima i pravilnicima	Zakonski rokovi	Javno objavljeni financijski izvještaji i predani izvještaji o poslovanju	Financije, Kontroling i upravljanje rizicima
1.1.2	Praćenje i izvještavanje o promjenama u vlasničkoj strukturi	5 dana nakon nastale promjene	Javno objavljena obavijest o promjeni vlasničke strukture	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi
1.1.3.1	Izrada strategije upravljanja rizicima	31.12.2019	U Službenom vjesniku HŽC objavljena strategija upravljanja rizicima	Kontroling i upravljanje rizicima
1.1.3.2	Identifikacija i redovno praćenje rizika	Godišnje	Mapa rizika objavljena u godišnjem integriranom izvještaju	Kontroling i upravljanje rizicima
1.1.4.1	Zapošljavanje internog revizora	31.12.2019	Ugovor o radu internog revizora	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi
1.1.4.2	Plan rada i izvještaji interne revizije	Prema planu aktivnosti	Plan rada i izvještaji interne reviziji	Interna revizija
1.1.5	Jačanje učinkovitosti revizorskog odbora putem plana rada i izvještavanjem Uprave i NO o rezultatima rada	Prema planu aktivnosti	Plan rada i izvještaji revizorskog odbora	Revizorski odbor
1.1.6	Izrađeni planovi aktivnosti za točke 1.1.4.2 i 1.1.5	Do 31.12. za sljedeću godinu	Planovi aktivnosti	Interna revizija, Revizorski odbor

Mjera 1.2 Stvaranje jasnih pravila o imenovanjima članova uprava i nadzornih odbora

Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Nositelj provedbe
1.2.1	Usklađivanje postojećih internih akta u pogledu uvjeta i postupka izbora nadzornih odbora s Uredbom o uvjetima za izbor i imenovanje članova nadzornih odbora i uprava pravnih osoba od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku i načinu njihova izbora	31.03.2020	Pravilnik o organizaciji	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi
1.2.2	Usklađivanje postojeće interne akte u pogledu imenovanja članova uprava s Uredbom o uvjetima za izbor i imenovanje članova nadzornih odbora i uprava pravnih osoba od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku i načinu njihova izbora	31.03.2020	Pravilnik o organizaciji	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi

Mjera 1.3 Jačanje mehanizama sprječavanja sukoba interesa predsjednika i članova uprava odbora trgovačkih društava u većinskom državnom vlasništvu

Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Nositelj provedbe
1.3.1	Provjera sukoba interesa članova nadzornog odbora	31.3.2020	Potpisane izjave o ne postojanju sukoba interesa	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi
1.3.2	Provjera sukoba interesa članova Uprave	31.3.2020	Potpisane izjave o ne postojanju sukoba interesa	Ljudski potencijali, pravni i opći poslovi
1.3.4	Potpisivanje izjave o povjerljivosti i nepristranosti	Godišnje	Potpisane izjave o povjerljivosti i nepristranosti	Prodaja

Mjera 1.4 Nadzor nad davanjem sponzorstva i donacija u trgovačkim društvima u većinskom državnom vlasništvu

Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Nositelj provedbe
1.4.1	Redovna objava podataka o sponzorstvima, donacijama i drugim bespovratnim sredstvima	Godišnje	Objavljeni podaci o sponzorstvima, donacijama i drugim bespovratnim sredstvima	Ured uprave

