

HŽ CARGO d.o.o.
Uprava-Direktor

Na temelju članka 28. Izjave o osnivanju HŽ Cargo d.o.o., Uprava - direktor HŽ Cargo d.o.o. je na 140. sjednici održanoj dana 15. ožujka 2011. godine, donijela

ZAKLJUČAK

I.

Prima se na znanje izvješće Povjerenstva za obradu Upitnika o samooocjenjivanju postignuća u provedbi antikorupcijskih mjera od 24. veljače 2011.

II.

Na temelju zaključka Izvješća potrebno je žurno pristupiti organizaciji edukacije na afirmaciji pristupa nulte tolerancije na korupciju u skladu s usvojenim okvirnim programom edukacije.

III.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja a objavit će se na web stranici Društva.

Broj: Uc-R-140-6/11.

Zagreb, 15. ožujak 2011. g.

Uprava-direktor:

Zlatko Rogožar, dipl.ing.





naš broj i znak: 2082 /11, db
datum: 24. veljače 2011.

Uprava-direktor

Predmet: Izvješće Povjerenstva

Uprava-direktor je dana 05.01.2011. pod brojem Uc-R-128-8/11 donio Odluku o imenovanju Povjerenstva za obradu Upitnika o samoocjenjivanju postignuća u provedbi antikorupcijskih mjera u slijedećem sastavu:

Ratko Almer, dipl. ing. predsjednik
Renato Likarević, dipl. ing. član
Leposava Ovčariček, dipl. iur. član
Damir Bajš, dipl. ing. tajnik

Ciljevi koji su se željeli postići ispunjavanjem Upitnika o samoocjenjivanju postignuća u provedbi antikorupcijskih mjera su bili:

-dobivanje uvida u dosadašnja postignuća u provedbi antikorupcijskih mjera u HŽ Cargo d.o.o.

-na temelju dobivenih rezultata intervenirati u radne procese i organizaciju u slučaju nedostatnih postignuća u dosadašnjoj provedbi antikorupcijskih mjera.

Služba za ljudske resurse, pravne poslove i izobrazbu je svim nadređenim službenicima HŽ Cargo poslala Metodologiju i Upitnik za samoocjenjivanje postignuća u provedbi antikorupcijskih mjera, Odgovori u pisanom obliku pristigli su od nadređenih radnika iz svih organizacijskih jedinica. Iz odgovora je moguće zaključiti slijedeće:

1. iz područja: **Jačanja integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu**, prosječna ocjena je bila **4,71** (u rasponu od 1-5)

2. iz područja : **Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama** prosječna ocjena je bila **4.70** (u rasponu od 1-5)

3. iz područja : **Afirmacija pristupa nulte tolerancije na korupciju**, prosječna ocjena je bila **2.75** (u rasponu od 1-5)

ZAKLJUČAK:

Provedeno samoocjenjivanje postignuća prvo je takvo provedeno samoocjenjivanje u HŽ Cargo. U budućnosti će se svake godine u siječnju provoditi takvo samoocjenjivanje za prethodnu godinu.

Prva 2 područja ispitanici su visoko ocijenili, što znači da su mjere i aktivnosti provedene kvalitetno.

Međutim, treće poglavlje, Afirmacija pristupa nulte tolerancije na korupciju je dobilo znatno niže ocjene, u prosjeku 2,75, i to smatramo nezadovoljavajućom ocjenom. Da bi se ispravilo takvo stanje potrebno je organizirati edukaciju iz tog područja. Ta edukacija je trebala biti organizirana na razini HŽ Holdinga i unatoč našoj urgenciji da se to napravi u 2 navrata, ista još nije provedena.

Također predlažemo da se organiziraju seminari za radnike onih poslova koji su najviše izloženi mogućnosti korupcije raznih oblika. Pri tom prvenstveno mislimo na radnike u Službi nabave i Poslovnom području Prodaja. Edukacija za radnike ovih organizacijskih jedinica trebala bi imati prioritet prilikom organiziranja u 2011.

Radnike ostalih Službi i poslovnih područja trebalo bi educirati tijekom idućih godina kroz plan edukacija kojeg smo obvezni sačiniti.

Edukacija svih radnika morala bi biti specijalističkog profila s obzirom na poslove kojima se ti radnici bave, a ne općeg tipa. Predavači na tim edukacijama moraju biti specijalizirana upravo za ta pojedina područja.

Ratko Almer..... 

Renato Likarević..... 

Leposava Ovčariček..... 

Damir Bajs..... 