

DOKAZI POTREBNI ZA OSTVARIVANJE PRAVA PREDNOSTI PRI ZAPOŠLJAVANJU

Da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 101. stavaka 1. – 3. i članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskoga rata i članovima njihovih obitelji (NN br., 121/17) koja u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužna je uz prijavu odnosno ponudu na javni natječaj ili oglas priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja ili oglasa te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju sljedeće dokaze:

a) dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata i hrvatskog branitelja bez oba roditelja ili bez roditeljske skrbi

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- dokaz o oduzetoj roditeljskoj skrbi
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi²
- rodni list djeteta i rodni list za oba roditelja s napomenom o činjenici smrti (ili smrtni list)
- rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata (dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata) ili potvrda o priznatom statusu hrvatskog branitelja ne starija od šest mjeseci (dijete hrvatskog branitelja)

b) dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata i nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana³
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi⁴
- rodni list djeteta
- rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata

¹ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

² samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

³ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

⁴ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

c) HRVI iz Domovinskog rata

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana⁵
- rješenje o priznatom statusu hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi⁶

d) član uže i šire obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana⁷
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi⁸
- rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata

e) dragovoljac iz Domovinskog rata

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana⁹
- potvrda o priznatom statusu dragovoljca iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi¹⁰

⁵ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

⁶ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

⁷ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

⁸ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

⁹ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

¹⁰ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

f) hrvatski branitelj iz Domovinskog rata redosljedom od duljeg prema kraćem vremenu sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹¹
- potvrdu o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi¹²
- potvrdu o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske

g) dijete umrlog hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹³
- rješenje o priznatom statusu hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi¹⁴
- presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na zajamčenu minimalnu naknadu
- rodni list djeteta i rodni list roditelja-umrlog hrvatskog ratnog vojnog invalida s napomenom o činjenici smrti (ili smrtni list)

¹¹ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

¹² samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

¹³ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

¹⁴ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

h) dijete umrlog dragovoljca iz Domovinskog rata, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹⁵
- potvrdu o priznatom statusu dragovoljca iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi¹⁶
- presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na zajamčenu minimalnu naknadu
- rodni list djeteta i rodni list roditelja-umrlog dragovoljca s napomenom o činjenici smrti (ili smrtni list)

i) dijete umrlog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata sa 100 dana borbenog sektora, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹⁷
- potvrdu o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi¹⁸
- presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na zajamčenu minimalnu naknadu
- potvrdu o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske (za hrvatskog branitelja)
- rodni list djeteta i rodni list roditelja-umrlog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata s napomenom o činjenici smrti (ili smrtni list)

¹⁵ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

¹⁶ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

¹⁷ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

¹⁸ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

j) dijete dragovoljca iz Domovinskog rata, ako su roditelj i/ili dijete korisnici naknade za nezaposlene iz članka 107. ovoga Zakona ili zajamčene minimalne naknade i

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana¹⁹
- potvrdu o priznatom statusu dragovoljca iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi²⁰
- presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu
- rodni list djeteta

k) dijete hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata sa 100 dana borbenog sektora, ako su roditelj i/ili dijete korisnici naknade za nezaposlene iz članka 107. ovoga Zakona ili zajamčene minimalne naknade.

- dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana²¹
- potvrdu o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog ne stariju od šest mjeseci
- presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja
- potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara stručnoj spremi²²
- presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu
- potvrdu o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske (za hrvatskog branitelja)
- rodni list djeteta

¹⁹ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

²⁰ samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi

²¹ nije potrebno ukoliko se radi o ostvarivanju prava na prednosti pri zapošljavanju zaposlenih osoba koje su zaposlene na poslovima koji ne odgovaraju njihovoj stručnoj spremi ili pri popunjavanju radnog mjesta temeljem internog oglasa

²² samo kada se prijavljuje zaposlena osoba čije radno mjesto ne odgovara njezinoj stručnoj spremi