



Uprava HŽ Carga zbrinjava višak radnika po upitnim kriterijima

NEĆI IĆI GLATKO ■ ZBRINJAVANJE TEHNOLOŠKOG VIŠKA

Čelnici HŽ Carga pišu otkaze, sindikati pripremaju tužbe

Kriteriji za otkazivanje ugovora o radu su netransparentni, smatraju sindikati, ali i zakonski upitni. **Više od polovice radnika koji su proglašeni viškom tužit će poslodavca**

ZAGREB ➔ Postupak zbrinjavanja tehnološkog viška u HŽ Cargu neće proći bez sudskih sporova. Naime, dva željezničarska sindikata – Sindikat željezničara Hrvatske, Sindikat hrvatskih željezničara – pripremaju svoje članove koji su se našli na listi tehnološkog viška za tužbe protiv poslodavca. Kriteriji za otkazivanje ugovora o radu su netransparentni, smatraju sindikati, ali i zakonski upitni. Iako su sindikati u proteklim mjesecima, pa i uz posredovanje ministarstva rada i mirovinskog sustava, pokušali utjecati na promjenu kriterija za izlučivanje viška radnika, to im nije uspjelo. Poslodavac je, primjerice, kao kriterij uveo i ocjenjivanje radnika, iako nema razrađen sustav ocjenjivanja kroz duže vremensko razdoblje, pa je pitanje može li taj kriterij pružiti objektivnu ocjenu rada radnika. Na



Radnici prosvjedovali za svoja prava

PREKOVREMENI
 Dio radnika koji su se našli na listi viška zbog potreba posla uredno odrađuje prekovremene sate

listi tehnološkog viška nalazi se 341 radnik, a ovih dana poslodavac bi im trebao početi uručivati otkaze. Indikativno je da dio radnika koji su se našli na listi viška zbog potreba posla uredno odrađuje prekovremene sate, pa se sindikati s pravom pitaju jesu li doista ti radnici višak. Osim toga, gotovo desetina tehnološkog viška su zašti-

341

RADNIK HŽ Carga nalazi se na listi tehnološkog viška

ćene kategorije radnika, odnosno izabrani sindikalni povjerenici, članovi radničkog vijeća, povjerenici zaštite na radu. Nije vođeno računa niti o socijalnim okolnostima radnika, kao niti starosti. Prema sadašnjim podacima sindikata, više od polovice radnika koji su proglašeni tehnološkim viškom tužit će poslodavca.

Kada je početkom godine bilo jasno da HŽ Cargo neće dobiti strateškog partnera, krenulo se u pričuveni plan restrukturiranja poduzeća. U tom je trenutku uprava poduzeća tvrdila kako će u nekoliko mjeseci iz firme otići 800 radnika, što dobrovoljno uz otpremninu, što zbrinjavanjem u Željeznički fond, te klasičnim otkazima. No, takvo što je bilo nemoguće provesti bez kršenja zakona, što su pokazali i inspekcijски nalazi. Poslodavac je krenuo s otkazima bez donošenja programa zbrinjavanja, odnosno propustio se savjetovati s radničkim vijećem te je prekršajno kažnjen. Nakon toga izraduje novi program zbrinjavanja uz poštivanje procedure, no i dalje su upitni kriteriji. Prijedlozi sindikata o načinu utvrđivanja viška radnika i kriterijima koji se temelje na sustavu bodovanja nisu prihvaćeni. Riječ je o kriterijima za utvrđivanje viška radnika kakve je svojedobno primjenjivao HŽ Holding i temelje se na godinama staža, starosti radnika, invalidnosti, obvezama uzdržavanja koje terete radnika, a kao zadnji kriterij uzima se status branitelja.

Gabrijela GALIĆ

Primjedbe Pučke pravobraniteljice

Na manjkavost kriterija poslodavca ukazala je i Pučka pravobraniteljica. No od Uprave HŽ Carga nije dobila pojašnjenje za njih. Zanimalo ju je kako će se »primjerice cijeniti dob radnika (od 55 godina života pa nadalje) koji ne ispunjavaju uvjete za prijevremenu mirovinu, hoće li se cijeniti nečije zdravstveno stanje poglavito ako je povezano s obvezom uzdržavanja«. Ured pravobraniteljice su zanimala i okolnost »da u poslodavcu rade supružnici ili izvanbračni partneri ili pak okolnost da je jedan od supružnika ili izvanbračni partner nezaposlen ili da je riječ o samohranim roditeljima«.